Утверждены

Постановлением Главы

Сергиево-Посадского

муниципального района

Московской области

от 17.10.2018 № 1777-ПГ

**Целевые показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта Сергиево-Посадского муниципального района Московской области и городского поселения Сергиев Посад Сергиево-Посадского муниципального района Московской области и критерии оценки работы их руководителей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые показателидеятельности учреждения | Критерии оценки деятельности руководителя учреждения | Кол-во баллов  |
| 1. **Основная деятельность учреждения**
 |
| 1 | Выполнение муниципального задания  | Выполнение от 90%(включительно)Выполнение менее 90% | 10 0  |
| 2 | Обеспечение эффективной эксплуатации объекта спорта | Наличие неиспользуемых площадей (объектов) Отсутствие неиспользуемых площадей (объектов) | 05 |
| 3 | Загруженность объекта спорта с учетом единовременной пропускной способности | 100%90%80% | 1053 |
| 4 | Наличие замечаний (представлений, предписаний) контрольных и надзорных органов в отношении эксплуатации объектов спорта | НаличиеОтсутствие  | 010 |
| 5 | Количество видов спорта, развиваемых на объекте спорта, с учетом назначения объекта спорта | До 3 видов спортаБолее 3 видов спорта | 510 |
| 6 | Количество спортивных секций (групп здоровья, физкультурно-оздоровительных групп и т.д.) работающих в учреждении | Отсутствуют До 5 группСвыше 5 групп | 0510 |
| 7 | Организация работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья | Не ведетсяНаличие льгот, в том числе специального времени для занятий указанных категорий населенияНаличие специализированных групп | 0510 |
| 8 | Обеспечение физической доступности объектов спорта для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья | Не обеспеченаНаличие пандусов, подъездов, парковокНаличие специализированных технических средств, обеспечивающих доступ указанных категорий населения на объект спорта | 0510 |
| 9 | Наличие случаев травматизма на объекте спорта | Не имеютсяИмеются  | 50 |
| 10 | Наличие жалоб от физических и юридических лиц в части организации работы учреждения | Имеются Не имеются  | 05 |
| 11 | Наличие сайта в сети Интернет, еженедельное обновление информации, наличие публикаций в СМИ, публикации в сети Интернет отчетов о деятельности учреждения, фотографий. | Отсутствует Менее 3 публикаций Более 3 публикаций | 0510 |
| 12 | Соответствие образования и опыта работы кадрового состава учреждения квалификационным требованиям по занимаемым должностям  | 100% 90% 80%Менее 80% | 10750 |
|  |  | **Итого (максимальное)** | **105** |
| 1. **Финансово-экономическая деятельность, уровень исполнительской дисциплины**
 |
| 1 | Оказание платных услуг | Не оказываютсяОказываются  | 05 |
| 2 | Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности и отсутствие дебиторской задолженности | Наличие Отсутствует  | 05 |
| 3 | Отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово- хозяйственной деятельности | Наличие Отсутствие  | 010 |
| 4 | Количество изменений вносимых в план финансово-хозяйственной деятельности в год | Более 5 изменений Менее 5 изменений  | 05 |
| 5 | Кассовое исполнение по состоянию на 1 октября отчетного года не менее 75% | Менее 75%Более 75% | 05 |
| 6 | Привлечение внебюджетных средств за счет получения грантов, спонсорских средств и т.п. | Отсутствуют Привлечены | 05 |
| 7 | Соблюдение установленного порядка представления информации, отчетов, планов и выполнения поручений Учредителя в установленные сроки.  | Своевременно Несвоевременно  | 100 |
|  |  | **Итого (максимальное)** | **45** |
| **Максимально возможное количество баллов: 150**  |
| Размер выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения определяется в зависимости от комплексной оценки и находится в диапазоне от 0 до 150% от должностного оклада. |

**Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта Сергиево-Посадского муниципального района Московской области, осуществляющих спортивную подготовку и критерии оценки работы их руководителей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые показателидеятельности учреждения | Критерии оценки деятельности руководителя учреждения | Кол-во баллов  |
| 1. **Основная деятельность учреждения**
 |
| 1 | Выполнение муниципального задания  | Выполнение от 90%(включительно)Выполнение менее 90% | 10 0  |
| 2 | Сохранность контингента спортсменов в учреждении | До 70% От 70% | 05 |
| 3 | Процент спортсменов получивших/подтвердивших массовые спортивные разряды/звания, от общей численности | Отсутствуют До 10%От 10% до 30%Свыше 30% | 051020 |
| 4 | Процент спортсменов – победителей и призеров в официальных спортивных соревнованиях от общей численности | Отсутствуют До 10%От 10% до 30%Свыше 30% | 051020 |
| 5 | Наличие случаев травматизма  | Не имеютсяИмеются  | 50 |
| 6 | Наличие жалоб (заявлений) от физических лиц в части организации деятельности учреждения | Имеются Не имеются  | 05 |
| 7 | Наличие сайта в сети Интернет, еженедельное обновление информации, наличие публикаций в СМИ, публикации в сети Интернет отчетов о деятельности учреждения, фотографий. | Отсутствует Менее 3 публикаций Более 3 публикаций | 0510 |
| 8 | Соответствие образования и опыта работы кадрового состава учреждения квалификационным требованиям по занимаемым должностям  | 100% 90% 80%Менее 80% | 12750 |
| 9 | Процент профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов (за последние 3 года) от общей численности специалистов учреждения | От 1% до 5%От 5% до 7%От 7% до 10%От 10% до 15%Свыше 15% | 135710 |
| 10 | Процент специалистов, имеющих вторую квалификационную категорию, от общей численности специалистов учреждения | До 20%От 20% до 50%Свыше 50% | 123 |
| 11 | Процент специалистов, имеющих первую квалификационную категорию, от общей численности специалистов учреждения | До 20%От 20% до 50%Свыше 50% | 345 |
|  |  | **Итого (максимальное)** | **105** |
| 1. **Финансово-экономическая деятельность, уровень исполнительской дисциплины**
 |
| 1 | Оказание платных услуг | Не оказываютсяОказываются  | 05 |
| 2 | Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности и отсутствие дебиторской задолженности | Наличие Отсутствует  | 05 |
| 3 | Отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово- хозяйственной деятельности | Наличие Отсутствие  | 010 |
| 4 | Количество изменений вносимых в план финансово-хозяйственной деятельности в год | Более 5 изменений Менее 5 изменений  | 05 |
| 5 | Кассовое исполнение по состоянию на 1 октября отчетного года не менее 75% | Менее 75%Более 75% | 05 |
| 6 | Привлечение внебюджетных средств за счет получения грантов, спонсорских средств и т.п. | Отсутствуют Привлечены | 05 |
| 7 | Соблюдение установленного порядка представления информации, отчетов, планов и выполнения поручений Учредителя в установленные сроки.  | Своевременно Несвоевременно  | 100 |
|  |  | **Итого (максимальное)** | **45** |
| **Максимально возможное количество баллов: 150**  |
| Размер выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения определяется в зависимости от комплексной оценки и находится в диапазоне от 0 до 150% от должностного оклада. |

**Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений сферы работы с молодежью Сергиево-Посадского муниципального района Московской области и критерии оценки работы их руководителей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые показателидеятельности учреждения | Критерии оценки деятельности руководителя учреждения | Кол-во баллов  |
| **I. Основная деятельность учреждения** |
| 1 | Выполнение муниципального задания по показателям общей посещаемости мероприятий | Выполнение от 90%(включительно)Выполнение менее 90% | 15 0  |
| 2 | Выполнение муниципального задания по общему количеству проведенных мероприятий | Выполнение от 90%(включительно)Выполнение менее 90% | 15 0  |
| 3 | Обеспечение высокого качества предоставления услуг (отсутствие жалоб) | Отсутствие жалоб Наличие жалоб |  100 |
| 4 | Наличие сайта в сети Интернет, еженедельное обновление информации, наличие публикаций в СМИ, публикации в сети Интернет отчетов о деятельности учреждения, фотографий. | Отсутствует Менее 3 публикаций Более 3 публикаций | 0510 |
| 5 | Материально-техническое развитие учреждения (оснащенность оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания услуг)  | Выполнение (за отчетный период)Не выполнение (за отчетный период) | 50 |
| 6 | Обеспечение участия молодежи района в региональных, всероссийских мероприятиях | Участие обеспеченоУчастие не обеспечено | 105 |
| 7 | Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессионального мастерства и распространение передового опыта работников учреждения (в методологических, творческих лабораториях, семинарах, круглых столах, форумах, конференциях) | Участие обеспеченоУчастие не обеспечено | 105 |
| 8 | Реализация молодежных социокультурных проектов по направлениям молодежной политики | Выполнение (за отчетный период)Не выполнение (за отчетный период) | 50 |
| 9 | Наличие договоров, соглашений, планов о совместной деятельности, фактов социального партнерства. | Наличие договоров, (соглашений, планов) о совместной деятельности, заключенных в отчетный периодОтсутствие | 50 |
|  |  | **Итого (максимальное)** | **85** |
| **II. Финансово-экономическая деятельность, уровень исполнительской дисциплины** |
| 1 | Соблюдение установленного порядка представления информации, отчетов, планов и выполнения поручений Учредителя в установленные сроки.  | Своевременно Несвоевременно  | 100 |
| 2 | Отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово- хозяйственной деятельности | Наличие Отсутствие  | 010 |
| 3 | Количество изменений вносимых в план финансово-хозяйственной деятельности в год | Более 5 изменений Менее 5 изменений  | 05 |
| 4 | Привлечение внебюджетных средств за счет получения грантов, спонсорских средств и т.п. | Отсутствуют Привлечены | 05 |
| 5 | Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, Устава учреждения, исполнение коллективного договора по регулированию вопросов оплаты труда, охраны труда и здоровья, социальных льгот и гарантий. | Нет выявленных нарушенийЕсть выявленные нарушения | 50 |
|  |  | **Итого (максимальное)** | **35** |
| **Максимально возможное количество баллов: 120**  |
| Размер выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения определяется в зависимости от комплексной оценки и находится в диапазоне от 0 до 120% от должностного оклада. |

**Показатели эффективности деятельности муниципального учреждения сферы физической культуры и спорта по работе с инвалидами Сергиево-Посадского муниципального района Московской области и критерии оценки работы его руководителей**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые показателидеятельности учреждения | Критерии оценки деятельности руководителя учреждения | Кол-во баллов  |
| 1. **Основная деятельность учреждения**
 |
| 1 | Выполнение муниципального задания  | Выполнение от 90%(включительно)Выполнение менее 90% | 10 0  |
| 2 | Сохранность контингента занимающихся в учреждении | 90 % и более Менее 90 %  | 100 |
| 3 | Увеличение количества занимающихся различными видами адаптивного спорта | Отсутствует На 3% На 5% На 10% и более  | 01510 |
| 4 | Увеличение количества спортсменов-инвалидов, принявших участие в спортивных соревнованиях и физкультурно-массовых мероприятиях муниципального, областного и всероссийского уровня для лиц с ограниченными возможностями. | Отсутствует До 3% До 5% До 10% и более  | 03510 |
| 5 | Подготовка за отчетный период спортсменов массовых разрядов, 1 разряда, кандидатов в мастера спорта, мастеров спорта России | Отсутствуют До 2 человек От 3-5 человек Свыше 5 человек  | 05810 |
| 6 | Количество победителей и призеров за отчетный период в соревнованиях Московской области, России, Всероссийских соревнованиях, международных. В индивидуальных видах -количество спортсменов.В коллективных видах – количество команд. | Отсутствуют До 3 человек (команд) От 4 до 7 человек (команд) Свыше 7 человек (команд)  | 03510 |
| 7 | Количество кандидатов, включенных в резервный и основной состав спортивных сборных команд Московской области и спортивных сборных команд Российской Федерации | Отсутствуют До 3 человек 3-7 человек Более 7 человек  | 03510 |
| 8 | Увеличение, по отношению к Плану, количества проведённых спортивных соревнований и физкультурно-оздоровительных массовых мероприятий для лиц с ограниченными возможностями | Отсутствует До 5% До 10% До 15% и более  | 03510 |
| 9 | Регулярность посещения лицами с ограниченными возможностями физкультурно-спортивных занятий | Более 90% Менее 90%  | 50 |
| 10 | Отсутствие случаев травматизма и заболеваний занимающихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм  | Отсутствуют Имеются  | 100 |
| 11 | Наличие жалоб (заявлений) от занимающихся в части организации деятельности учреждения, оказания качества услуг  | Отсутствуют Имеются  | 50 |
| 12 | Укомплектованность учреждения специалистами по адаптивной физической культуре и спорту  | 90% – Менее 90%  | 50 |
| 13 | Процент специалистов, имеющих профильное профессиональное образование, от общего количества работающих специалистов по адаптивной физической культуре и спорту | До 50 % От 50 до70 % От 71 до 99 % 100%  | 0235 |
| 14 | Процент специалистов по адаптивной физической культуре и спорту, работающих в данном учреждении на основной работе от общей численности специалистов | 80% и более Менее 80%  | 50 |
|  |  | **Итого (максимальное)** | **115** |
| **II. Финансово-экономическая деятельность, уровень исполнительской дисциплины** |
| 1 | Соблюдение установленного порядка представления информации, отчетов, планов и выполнения поручений Учредителя в установленные сроки.  | Своевременно Несвоевременно  | 100 |
| 2 | Отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово- хозяйственной деятельности | Наличие Отсутствие  | 010 |
| 3 | Количество изменений вносимых в план финансово-хозяйственной деятельности в год | Более 5 изменений Менее 5 изменений  | 05 |
| 4 | Привлечение внебюджетных средств за счет получения грантов, спонсорских средств и т.п. | Отсутствуют Привлечены | 05 |
| 5 | Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, Устава учреждения, исполнение коллективного договора по регулированию вопросов оплаты труда, охраны труда и здоровья, социальных льгот и гарантий. | Нет выявленных нарушенийЕсть выявленные нарушения | 50 |
|  |  | **Итого (максимальное)** | **35** |
| **Максимально возможное количество баллов: 150**  |
| Размер выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения определяется в зависимости от комплексной оценки и находится в диапазоне от 0 до 150% от должностного оклада. |